



## New Work Challenge

# Arbeitnehmer nicht im Stich lassen | Helfen bei Veränderung

Wie hilft Ihr Unternehmen Mitarbeitern, mit den gravierenden Veränderungen der neuen hybriden, digitalen Arbeitswelt zurechtzukommen? Was tut es für Mitarbeiter die Mühe haben, keinen festen Arbeitsplatz mit zielführendem Umfeld und Zuspruch mehr zu haben?



Was macht Ihr Unternehmen gegen das Führungsdefizit, das zwangsläufig entsteht wenn Vorgesetzte nicht mehr sehen können, wie es ihren Mitarbeitern geht, wie und an was sie arbeiten?

Wie hilft Ihr Unternehmen Mitarbeiter dabei sich nicht über ihr Bildschirme zufalls- bzw. fremdsteuern zu lassen oder so abgelenkt und zerstreut zu sein, dass auch selbst für Wesentliches keine Zeit bzw. Ruhe mehr gefunden wird.

# Neue Art der Personalentwicklung | Arbeitsalltag positiv verändern

Die Probleme im Arbeitsalltag eines Menschen können nicht durch Zureden, Schulungen oder Weiterbildung beseitigt werden. Es braucht eine neue Art von Personalentwicklung welche schnell, sicher und dauerhaft Denkmuster und Gewohnheiten verändern.

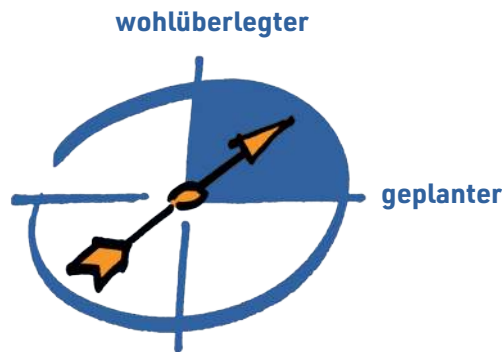
.....>



Doing-better

## Doing-better – unverzüglich, sicher und dauerhaft

Veränderung zum besseren für Arbeitnehmer und Arbeitgeber, kommen nicht von allein. Es muss sich etwas beim Mitarbeiter ändern. Er oder sie muss zu professionellerer persönlicher Planung und Selbstmanagement gebracht werden. Dann geht wird jeder Tag und jede Woche erst wohlüberlegt & geplant angegangen. Das tut allen sofort gut, auch dem Umfeld.



## Wohlüberlegter & geplanter vorgehen

Arbeitnehmer zu wohlüberlegterem & geplanterem Vorgehen zu bringen, ist das Kerngeschäft des 2ease AG ([www.2ease.ch](http://www.2ease.ch)). Dafür wird im Auftrag gesorgt oder den internen Trainern / Personalentwicklern werden, die dafür notwendigen analogen und digitalen Hilfsmittel an die Hand gegeben.

smoffen.ch



1. Wohlüberlegter & geplanter

2. Systematik

3. Wirkung

4. Starten

### Doing-better – damit geht es einfach, schnell und sicher

#### Neue Systematik und Logik



Nutzung des professionellen integrierten Planungs-Review- und Notizensystems 2ease SMan. Es ist entstanden und gemacht für den «verrückten» Arbeitsalltag des Smartphone- und digitalen Zeitalters. Es ersetzt das heute typische Medien-/Apps-Sammelsurium.

#### Anleitung und Einübung



Alle Workshops sind als Web-Meeting ausgelegt. Für die «Doing-better»-Strategieumsetzung sind ein halbtägiger Start-Workshop und eine Stunde 1:1-Coaching ausreichend. Ein abschliessender halbtägiger Workshop nach 10-12 Wochen ist ideal.

#### Begleitung bis Gewohnheit



Diese Veränderung zum Besseren wird über eine Web-/IT-Plattform mit zwei Web-Apps (Smoff-Time, Smoff-Bilder) aus der Ferne on-the-job im operativen Arbeitsalltag unterstützt. Die digitale Technik wird eingesetzt, um Papier und Denkvermögen systematisch besser zu nutzen.

Doing-better-Site: [www.smoffen.ch](http://www.smoffen.ch)

