

Mitarbeiter in Geldnot | Einkommen reicht nicht mehr

## Problemlos wesentlich mehr bezahlen können

Was tun, wenn wichtige Mitarbeiter wesentlich mehr Geld verdienen müssen als bisher, um über die Runden zu kommen? Was tun, wenn geschätzte Mitarbeiter mehr Gehalt brauchen, weil sie unverschuldet mit größeren Kostensprüngen fertigwerden müssen?

Ist es klüger, einfach wesentlich mehr zu bezahlen, abzulehnen oder nur Inflationsausgleich wie den anderen bezahlen?



## Als Mitarbeiter substanziell mehr wert sein als bisher und die anderen

Die ideale Lösung wäre es, wenn Mitarbeiter, die substanziell mehr Geld verdienen müssen, auch nachweislich substanziell wertvoller als bisher werden würden. Wenn das nachweisbar und spürbar wäre, kann ein Arbeitgeber auch problemlos substanziell mehr bezahlen. Diese Art der neuartigen Personalentwicklung in der (Geld-)Not ist durch die Zease AG sicher und einfach möglich.

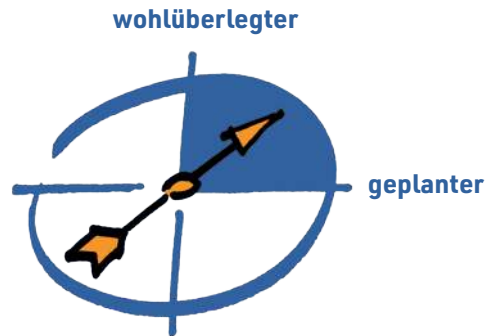




Doing-better

# Wohlüberlegter & geplanter als bisher | Mehr Geld wert sein

Wenn Mitarbeiter systematisch wohlüberlegter und geplanter vorgehen als bisher, sind sie produktiver, zielsicherer und führungsstärker. Wenn sie nachweislich jeden Tag und jede Woche wohlüberlegter und geplanter angehen die anderen, sind sie auch mehr wert.



Die Zease AG bringt Menschen dazu, sicher keinen Tag mehr unüberlegt oder ungeplant anzugehen, und bringt sie zu der Gewohnheit, jeden Tag und jede Woche mit einem professionellen persönlichen Review und Planung zu initialisieren. Menschen die hoch belastet sind, fühlen sich damit wohler und werden gemäß eigener Einschätzung gleich mehr als 20 Prozent produktiver.

Wenn andere ihrem Beispiel folgen, ist das ganz im Sinne des Unternehmens. In der Zusammenarbeit sind die Zugewinne an Effizienz und Effektivität durch wohlüberlegteres und geplanteres Vorgehen noch viel größer.

smoffen.ch



1. Wohlüberlegter & geplanter

2. Systematik

3. Wirkung

4. Starten

## Doing-better – damit geht es einfach, schnell und sicher

### Neue Systematik und Logik



Nutzung des professionellen integrierten Planungs-Review- und Notizensystems Zease SMan. Es ist entstanden und gemacht für den «verrückten» Arbeitsalltag des Smartphone- und digitalen Zeitalters. Es ersetzt das heute typische Medien-/Apps-Sammelsurium.

### Anleitung und Einübung



Alle Workshops sind als Web-Meeting ausgelegt. Für die «Doing-better»-Strategieumsetzung sind ein halbtägiger Start-Workshop und eine Stunde 1:1-Coaching ausreichend. Ein abschliessender halbtägiger Workshop nach 10-12 Wochen ist ideal.

### Begleitung bis Gewohnheit



Diese Veränderung zum Besseren wird über eine Web-/IT-Plattform mit zwei Web-Apps (Smoff-Time, Smoff-Bilder) aus der Ferne on-the-job im operativen Arbeitsalltag unterstützt. Die digitale Technik wird eingesetzt, um Papier und Denkvermögen systematisch besser zu nutzen.

Doing-better-Site: [www.smoffen.ch](http://www.smoffen.ch)

