



## New Work Challenge

# Arbeitnehmer nicht im Stich lassen | Helfen bei Veränderung

Wie hilft Ihr Unternehmen Mitarbeitern, mit den gravierenden Veränderungen der neuen hybriden, digitalen Arbeitswelt zurechtzukommen? Was tut es für Mitarbeiter, denen eine fester Arbeitsplatz mit zielführendem Umfeld und Zuspruch fehlt.



Was macht Ihr Unternehmen gegen das Führungsdefizit, das zwangsläufig entsteht, wenn Vorgesetzte nicht mehr sehen können, wie es ihren Mitarbeitern geht, wie und an was sie arbeiten?

Wie hilft Ihr Unternehmen Mitarbeitern dabei, sich nicht über ihre Bildschirme zufalls- bzw. fremdsteuern zu lassen oder so abgelenkt und zerstreut zu sein, dass selbst für Wesentliches keine Zeit bzw. Ruhe mehr gefunden wird?

# Neue Art der Personalentwicklung | Arbeitsalltag positiv verändern

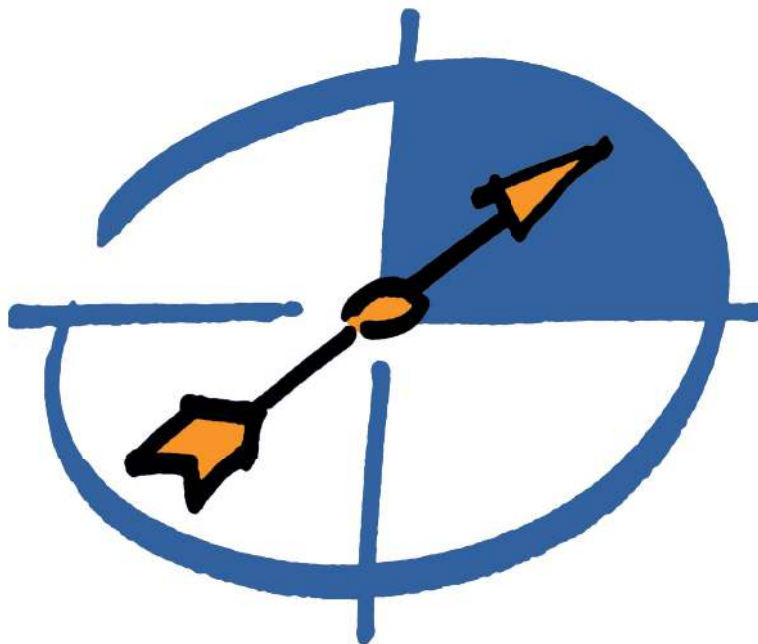
Die Probleme im Arbeitsalltag eines Menschen können nicht durch Zureden, Schulungen oder Weiterbildung beseitigt werden. Es braucht eine neue Art von Personalentwicklung, welche schnell, sicher und dauerhaft Denkmuster und Gewohnheiten verändert.



## Doing-better – unverzüglich, sicher und dauerhaft

Veränderung zum Besseren für Arbeitnehmer und Arbeitgeber kommt nicht von allein. Es muss sich etwas beim Mitarbeiter ändern. Er oder sie muss zu professionellerer persönlicher Planung und Selbstmanagement gebracht werden. Dann wird jeder Tag und jede Woche erst wohlüberlegt und geplant angegangen. Das tut allen sofort gut, auch dem Umfeld.

**wohlüberlegter**



*Doing-better*

**geplanter**

### Wohlüberlegter & geplanter vorgehen

Arbeitnehmer zu wohlüberlegterem und geplanterem Vorgehen zu bringen, ist das Kerngeschäft der 2ease AG ([www.2ease.ch](http://www.2ease.ch)). Dafür wird im Auftrag gesorgt oder den internen Trainern/Personalentwicklern werden die dafür notwendigen analogen und digitalen Hilfsmittel an die Hand gegeben.

## Immer erst Smart-Offline und dann an die Arbeit gehen.

### Wohltuende Denkfehlerbremse: Smoff-Time

Jeden Arbeitstag mit einigen Minuten des Reviews und der Neuplanung initialisieren. Frisch ausgeruht, konzentriert Einschätzungen machen, Optionen abwägen und Entscheidungen treffen, statt im Trubel des Tagesgeschäftes. Weniger Emotion, weniger Intuition, weniger Bauchgefühl, weniger Ablenkung gleich weniger Denkfehler.



**SMOFFEN = SMART-OFFLINE**

## Sich systematisch besser steuern und erinnern.

### Immer guten Plan und mehr Freude haben

Für jeden Tag und jede Woche gibt es eine auf einen Blick erfassbare strukturierte Planung und Review, handgemacht. Visuelle und motorische menschliche Stärken werden voll ausgespielt. Nichts Wesentliches wird vergessen oder wird im Trubel des Tagesgeschäftes aus den Augen verloren. Erlebtes bleibt intensiver, positiver und länger in Erinnerung.



**Planung und Review von Tagen, Wochen und Quartalen**

## Einen Mentor haben. Weniger auf sich allein gestellt sein.

### Human intelligence at work

Bei persönlichen Reviews und Planungen nicht mit sich alleine sein. Jemand an der Seite haben, der einen zu wohlüberlegterem und geplanterem Vorgehen im Arbeitsalltag bringt. Durch die Smoffen-Mentoring-Plattform ([www.smoffen.ch](http://www.smoffen.ch)) mit Apps fürs Smartphone kann jeder von Wissen, Erfahrungen und Fähigkeiten anderer profitieren, on-the-job aus der Ferne, dann, wenn es passt.



**Mentoring on-the-job**

Ressourcen

 [linkedin.com/company/2ease/](https://www.linkedin.com/company/2ease/)

 [youtube.com/@doing-better](https://www.youtube.com/@doing-better)

Web: [smoffen.ch](http://smoffen.ch)

Tel.: + 41 795099 427

Mail: [support@2ease.org](mailto:support@2ease.org)